

Et bedre arbeidsliv for humanistene

Debatt

CAMILLA A.C. TEPFERS

partner,
inFuture,
styremedlem,
Forskningsrådet
Innovasjonsdivisjonen



Uforanderlighet. I Aftenposten 14. september ønsker Simen Andersen Øyen og Ingrid Birce Müftüoglu seg en motvekt mot det samfunnsøkonomiske og nytteorienterte arbeidslivet. De er kritiske til et arbeidsliv preget av risikovilje, fleksibilitet og kreativitet. Skal det skapes en motvekt mot dette vil det antagelig måtte handle om uforanderlighet.

Det er ikke vanskelig å forstå ønsket om

uforanderlighet. Det er menneskelig og utbredt. Det er også utopisk. Studien «Fremtidens arbeidsliv», som inFuture har gjennomført på oppdrag fra Hovedorganisasjonen for handel og tjenester, viser at omskifteligheten vil øke. Stadig flere arbeidsplasser blir preget av det vi kan kalle UFO-oppgaver – udefinerte, flytende oppgaver.

Prege utviklingen. Fremfor å ønske seg bort fra utviklingen kunne humanistene kanskje heller være med å prege den?

Våre studenter uroer seg for arbeidslivet de skal møte. Blant annet svarer 60 prosent av spurte hovedfagsstudenter at de frykter å bli utbrent innen fylte 40 år. Da bør vi heller gi studentene verktøy for å håndtere arbeidslivet slik det er, fremfor å forsøke å avsondre dem fra utviklingen. Kreativ problemløsning hører kanskje hjemme på studieplanen til humanistene også?

Vårt samfunn står overfor en serie utfordringer. Ikke minst er det behov for innovasjon innen offentlig og privat tjenesteproduksjon. Humanistiske perspektiver bør inkluderes i denne nyskapingen.

Det synes i liten grad å være tilfelle i dag. Forskningsrådet finansierte 220 millioner til humanistisk forskning i 2010. Det er en tredjedel av beløpet til landbruks- og fiskerifag, og bare ni prosent av bevilgningene til teknologisk forskning. I tillegg har veksten innen humanistisk forskning vært svakere enn for noen av de andre fagområdene.

Spennende arbeidsplasser. Det vil være behov for bedre utnyttelse og samordning av de humanistiske forskningsmiljøene, og for incentiver som oppmuntrer til samarbeid med institusjoner utenfor akademia. Får vi styrket humanioras rolle i innovasjonsprosessene, kan vi også gi humanistene flere spennende arbeidsplasser.